

Istituto Comprensivo "G. Guzzo"



Scuola dell'Infanzia - Primaria - Secondaria di primo grado

Via della Libertà, 14 – 88056 TIRIOLO (CZ) – Tel. 0961.991018

Cod. Mecc. CZIC86500R – Cod. Fisc. 80004080794

e-mail: czic86500r@istruzione.it – pec: czic86500r@pec.istruzione.it

www.istitutocomprensivotiriolo.edu.it



ALL'ALBO PRETORIO ONLINE
AL COMITATO DI VALUTAZIONE
AI DOCENTI
ALLA RSU
AL DSGA

Il Dirigente

- Visti** gli artt. 2-5-21 del D. Lgs 165/2001;
- Visto** il D. Lgs 150/2009;
- Visto** il DPR 28.03.2013 n°80 recante il Regolamento sul Sistema Nazionale di Valutazione in materia di istruzione e formazione;
- Vista** la nota del Garante della Privacy prot. N. 28510 del 7 ottobre 2014;
- Visto** il D. Lgs 33/2013, come aggiornato dal D. Lgs 97 (in vigore dal 23 giugno 2016), che all'art. 20, commi 1 e 2 stabilisce che *“Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo delle premialità sia per i dirigenti che per i dipendenti”*;
- Visti** i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;
- Viste** le indicazioni fornite dal MIUR a mezzo FAQ sul portale dedicato al SNV;
- Vista** la delibera 430 del 2016 dell'ANAC – allegato 1 - in cui, in merito ai processi a maggiore rischio corruttivo riguardanti le istituzioni scolastiche, indica la *“Costituzione e il funzionamento del comitato di valutazione”*;
- Vista** la delibera prot. n. 3086 /2020 del Comitato di Valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al c.129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n.107, con cui sono stati definiti e pubblicizzati i criteri di valutazione degli aspiranti;
- Verificato** che l'attribuzione del bonus premiale interessa il personale docente di ruolo in coerenza con i macro - criteri/aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

- ✍ *“Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti”;*
- ✍ *“Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche”;*
- ✍ *“Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale”;*

Visto l'art. 38 del contratto collettivo integrativo di istituto sottoscritto con le RSU e con le OOSSTT presenti, in data 6/12/2019, in merito ai criteri di assegnazione del bonus premiale a non più del 30% dell'organico di fatto dei docenti a tempo indeterminato dell'Istituto,

Tenuto conto che “E’ facoltà del Dirigente Scolastico applicare fasce di merito nella ripartizione della somma in base alla graduata aderenza ai criteri del Comitato di Valutazione ed agli indici di misurazione qui riportati.” (art. 38 CCI)

Visto il Piano Triennale dell’Offerta Formativa;

Vista la nota prot. n. 21795 del 30 settembre 2019, con la quale la Direzione Generale del MIUR Dipartimento per la Programmazione e Gestione delle Risorse Umane, finanziarie e strumentali Ufficio IX, ha disposto l’assegnazione all’Istituto Giuseppe Guzzo di Tiriolo risorse finalizzate quantificate in € **13.888,45 (Lordo dipendente)** per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo per il solo a. s. 2019/2020;

Visto il comma 127, dell’art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107, in virtù del quale il dirigente assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;

Ravvisata la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127- Legge107/2015 all’effettiva valorizzazione / organizzazione / utilizzo funzionale delle risorse professionali, come premessa ad un processo decisionale più consapevole, condiviso e orientato al risultato;

Considerato che gli atti prodotti dal Comitato di Valutazione Docenti ai fini dell’individuazione dei criteri di assegnazione, come già espressamente indicato in premessa, muovono dalla stretta e intenzionale interconnessione tra i criteri medesimi e i documenti strategici dell'Istituzione scolastica;

Viste le dichiarazioni autocertificative inoltrate tramite un modulo google dai docenti;

Considerato che lì dove siano stati in possesso del Dirigente dati oggettivi che potessero supplire ad una eventuale carenza di dichiarazioni autocertificative, il Dirigente è intervenuto ad integrare i dati mancanti;

limitatamente al corrente a.s. 2019-2020

DECRETA

- a. La somma di € € **13.888,45 lordo dipendente**, a titolo di Bonus per il riconoscimento del merito in applicazione di quanto previsto dall’art. 1 commi da 126 a 130 della legge n. 107/2015, viene distribuita e assegnata a n. 26 **docenti di ruolo**, titolari dell'IC Giuseppe Guzzo, in servizio nel corrente a.s. 2019/20;

b. Il bonus premiale è stato distribuito rispettando i seguenti indici di misurazione:

$I_{doc} = I_{ass} * P_n / \Sigma P_{1,2,...n}$

Dove:

I_{doc}	Importo quota individuale assegnata al docente
I_{ass}	Importo totale assegnato all'Istituto
P_n	Punteggio attribuito al docente
$\Sigma P_{1,2,...n}$	Sommatoria dei punteggi attribuiti ai docenti

Ad ogni docente sarà notificato un decreto personale di assegnazione del Bonus.

Il DSGA è invitato a voler procedere alla liquidazione delle spettanze considerato che i relativi finanziamenti ministeriali sono stati già accreditati.

Il Dirigente
prof. Francesco Fiumara
(art. 3 c. 2 DLGS 39/93)